Приложение 1
К приказу от 09.01.2019г. № 75

ПЛАН
по минимизации установленных коррупционных рисков в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 63 муниципального образования город Новороссийск

Цель: создание условий для нравственно-психологической атмосферы и внедрения организационно-правовых механизмов, направленных на эффективную профилактику коррупции в МАДОУ детский сад № 63

Задачи:
- систематизация условий, способствующих коррупции в МАДОУ детский сад № 63;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов формирования нравственных норм, составляющим основу личности, устойчивых против коррупции у работников;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможности коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организации на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторах, а также их свободное освещение в СМИ.

Содержание деятельности	Сроки проведения мероприятия	Ответственные
1. Меры по формированию правовой культуры в области противодействия коррупции.		
1.1. Мониторинг изменений в действующем законодательстве в области противодействия коррупции.	постоянно	ответственный за антикоррупционную деятельность
1.2. Издание приказа об утверждении состава антикоррупционной комиссии.	декабрь 2015г.	заведующий
1.3. Ознакомление педагогов с НПА по антикоррупционной деятельности.	декабрь 2015г.	заведующий
1.4. Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам.	постоянно	заведующий
2. Меры по совершенствованию функционирования (наименование учреждения) в условиях противодействия коррупции.		

2.1. Организация проверки достоверности предоставленных персональных данных.	постоянно	делопроизводитель
2.2. Проведение инвентаризации имущественного комплекса по анализу эффективности использования.	Ноябрь	Заи.зав поАХЧ
2.3. Реализация плана внутреннего контроля качества образования	В течение года	Старший воспитатель
2.4. Оперативные совещания. Коррупция и ответственность за коррупционные деяния. 1. Индивидуальное консультирование педагогов по вопросам организации выпускных вечеров, праздников конца года. 2. Создание раздела-сайта об антикоррупционной политике.	Январь 2016г. Май 2016г. постоянно	заведующий
2.5. Экспертиза жалоб и обращений граждан по фактам коррупции. Анонимное анкетирование педагогов и родителей по выявлению коррупционных правонарушений.	По мере поступления	заведующий
3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности работников .		
3.1. Формирование антикоррупционного поведения.	постоянно	ответственный за антикоррупционную деятельность
3.2. Круглый стол. Формирование нравственно-правовой и антикоррупционной культуры.	ежегодно	Заведующий, старший воспитатель
4. Обеспечение доступа обучающихся и их родителей к информации о деятельности (наименование учреждения), установление обратной связи.		
4.1.Контроль приема, перевода и отчисления воспитанников в соответствии с нормативными документами	постоянно	заведующий
4.2. Проведение ежегодных мониторинговых мероприятий с целью определения степени удовлетворенности качеством образовательных услуг.	ежеквартально	Старший воспитатель
4.3. Обеспечение функционирования сайта МАДОУ для размещения информации о деятельности организации, правил приёма воспитанников, информации об осуществлении мер по противодействию коррупции.	постоянно	методист
4.4. Активизация работы по обеспечению общественно-государственного управления МАДОУ, в том числе по участию в принятии решений о стимулирующей части фонда оплаты труда.	постоянно	заведующий